

Functieprofiel Kerkelijk Werker Gemeente-opbouw.

Algemene kenmerken

De Kerkelijk Werker is werkzaam binnen de Gereformeerde Kerk vrijgemaakt Spakenburg-zuid.
De Kerkelijk Werker opereert (vaak in zelfstandigheid) binnen de kaders van het kerkelijk beleid.

De Kerkelijk Werker moet in staat zijn tot een bewuste, doelgerichte, procesmatige en methodische manier van werken met oog voor de omgeving waarin hij of zij acteert.

Daarnaast dient de werker te beschikken over de volgende specifieke competenties:

didactisch: In staat zijn tot het opzetten van leersituaties die stimuleren en uitdagen, in allerlei vormen van toerusting, gericht op gemeente-opbouw.

Doel van de functie

De Kerkelijk Werker wordt ingezet op onderstaand gebied;
Gemeente opbouwend.

De gemeente, als gemeente actief op weg naar Christus, is op zoek naar nieuwe wegen waarin alle gemeenteleden binnen de eigen mogelijkheden omzien naar elkaar.

Een gemeenteopbouwwerker zal gemeenteleden en ambtsdragers toerusten tot zelfwerkzaamheid in onderwijs, pastoraat, diaconaat en evangelisatie. Bovendien is de opbouwwerker door middel van inzichten in godsdienstsociologie, in staat om de typisch plaatselijke kenmerken van de gemeente te analyseren, de dynamiek daarbinnen te onderkennen en die te vertalen naar de invloed van de moderne tijd.

Organisatorische positie

De Kerkelijk Werker werkt in opdracht van de kerkenraad. Hij/zij legt daartoe verantwoording af aan de binnen die kerkenraad aangewezen contactperso(n)en(en).

De Kerkelijk Werker werkt intensief samen met predikant(en) en overige ambtsdragers.

De Kerkelijk Werker gemeente-opbouw betreft een afzonderlijk vormgegeven functie en kan daarom niet worden gezien als een vervanger van een ambtsdrager of predikant.

Er wordt veel eigen initiatief en zelfstandig werken verwacht.

Taakgebied.

Gemeente opbouwend

Vertalen van Bijbelse basisprincipes voor het functioneren van de christelijke gemeente naar een concrete visie op gemeente en gemeenteopbouwwerk. Er ligt een visiedocument "Op weg naar de volheid van Christus" als basis. Maar de Kerkelijk Werker kan en mag naar eigen inzicht nadere voorstellen aan de kerkenraad doen om doelen te bereiken.

Toepassen van vaardigheden vanuit het inzicht in godsdienstsociologie, agogiek, organisatiekunde en vergader- en gesprekstechnieken

Optimaliseren van organisatorische structuren met het oog op de kerntaken binnen de Gemeente. Denk daarbij vooral aan het activeren en stimuleren van gemeenteleden tot het starten van (huis-) kringen.

Doelgericht, planmatig en samenhangend samenwerken met alle deelnemers, in het bijzonder met individuele gemeenteleden

Opleiding.

Minimaal een afgeronde HBO opleiding Kerkelijk Werker Gemeenteopbouw (aan GH of CHE)