

# Functieprofiel Kerkelijk Jeugdwerker

## Algemene kenmerken

De jeugdwerker (kerkelijk werker) is werkzaam binnen de Gereformeerde Kerk vrijgemaakt Spakenburg-zuid.

De jeugdwerker opereert (vaak in zelfstandigheid) binnen de kaders van het kerkelijk beleid.

De jeugdwerker moet in staat zijn tot een bewuste, doelgerichte, procesmatige en methodische manier van werken met oog voor de omgeving waarin hij of zij acteert.

Daarnaast dient de werker te beschikken over de volgende specifieke competenties:

didactisch: In staat zijn tot het opzetten van leersituaties die stimuleren en uitdagen, in allerlei vormen van toerusting, gericht op het jeugdwerk.

## **Doel**

Het doel van de jeugdwerker is in de komende 2 jaar de gemeenteleden te activeren en er zodoende voor te zorgen dat de gemeenteleden de jongeren meer betrekken bij de gemeente van Christus.

Dit ligt ook in lijn met de visie en het thema 2016 van onze gemeente, namelijk de gemeenteleden meer activeren om in volheid van Christus en zijn gemeente te leven.

## **Organisatorische positie**

De jeugdwerker werkt in opdracht van de kerkenraad. Hij/zij legt daartoe verantwoording af aan de binnen die kerkenraad aangewezen contactperso(ou)w(en).

De jeugdwerker werkt intensief samen met predikant(en) en overige ambtsdragers.

De jeugdwerker betreft een afzonderlijk vormgegeven functie en kan daarom niet worden gezien als een vervanger van een ambtsdrager of predikant. Er wordt veel eigen initiatief en zelfstandig werken verwacht.

## **Hoe**

Wij denken een parttime jeugdwerker nodig te hebben (circa 18 – 20 uur) die zowel organisatorisch als beleidsmatig taken op zich neemt. Hierbij moet gedacht worden aan het volgende profiel:

- iemand die goed kan organiseren, overzicht heeft, als spin in het web functioneert, kan werven, toerusten, trainen en coachen.
- iemand die agogische processen kan begeleiden, met weerstanden om kan gaan en kan enthousiasmeren;
- iemand die een brede kennis heeft van wat in het jeugdwerk nodig en mogelijk is;
- iemand die goed met predikanten en bestuurders (zoals kerkenraden) kan communiceren (interactie);
- iemand die samen met kerkenraad (jeugdouders) en jeugdleiders visie en beleid ontwikkelen op de verschillende gebieden van het jeugdwerk en m.b.t. de plek van jeugd in het totaal van de gemeente (een structuur waarin jongeren 'gezien' worden);
- iemand die het proces begeleidt waarin het ontwikkelde beleid in de gemeente geïmplementeerd wordt. (meer structuur geven aan het jongerenwerk);
- iemand die vrijwilligers (predikanten, (jeugd)ouders, diakenen, catecheten, verenigingsleiders, buddy's en jeugdcommissie) gaat toerusten, trainen en coachen om het ontwikkelde beleid uit te voeren.

## **Belangrijke competenties:**

Organisatorisch, leiderschap, ondernemend, agogisch en innoveren.

## **Opleiding.**

Minimaal een afgeronde HBO opleiding (aan GH of CHE)