

# Op weg naar de volheid van Christus

## Veel gestelde vragen

1. Waarom kan alles niet gewoon alles bij het oude blijven, er verandert al zoveel in de kerk?  
*“We geloven dat de Bijbel ons een weg wijst waarin de gemeente toegerust en gemobiliseerd wordt om de gaven die in de gemeente zijn meer in te zetten voor elkaar. Daarnaast verandert de wereld om ons heen en is ook de aard van de (pastorale) problematiek binnen de gemeente veranderd. Dat dwingt ons ook hier, meer dan vroeger?, werk van te maken.”*
2. In hoeverre is de voorgestelde verandering gebaseerd op de Bijbel?  
*“Daar treft u in het document “op weg naar de volheid van Christus” (<http://www.spakenburg-zuid.nl/op-weg-naar-de-volheid-van-christus>) een uitgebreide verantwoording van aan. We verwijzen naar beelden van de kerk als lichaam (Romeinen 12, 1 Korintiërs 12, Efeziërs 4 en Kolossenzen 2) in het Nieuwe Testament. Maar ook het beeld van de tempel (1 Petrus 2). In beide beelden wordt je ingeschakeld (als lid van het lichaam en/of als levende steen) en draag je bij (een lichaam leeft en in de tempel worden offers gebracht). In beide beelden gaat het om de volheid van Christus binnen de hele gemeente. Ambtsdragers hebben hierin, naast een uitvoerende, vooral een toerustende taak.”*
3. Speelt dit ook in andere gemeentes of lopen wij voorop?  
*“Ja, dit speelt in vele andere gemeentes en wij lopen hierin niet voorop. We vinden het wiel zeker niet als Maranathakerk uit, maar profiteren van het werk en de voorbeelden van andere gemeentes. In andere gemeentes speelt vaak al langer de vraag in hoeverre het kerk zijn past bij het Nieuwe Testament, of de toenemende problematiek op deze manier nog voldoende bearbeid kan worden en wordt men veel vaker geconfronteerd met een tekort aan predikanten en andere ambtsdragers. Onze ‘nieuwe’ predikanten ds. van Harten en ds. Alserda hebben in hun vorige gemeentes ook al deze ontwikkeling meegemaakt.”*
4. Waarom kan de voorgestelde verandering niet met 4 predikanten?  
*“Dat kan uiteraard wel. Dat heeft uiteraard wel financiële consequenties omdat we menen dat naast de 3 of 4 predikanten de 2 professionele kerkelijk werkers nog steeds nodig zijn om ons te begeleiden in de voorgestelde verandering. Zij zijn daartoe ook beter in staat dan een predikant. We zijn ons aan het herbezinnen op de (kern)taken van een predikant, ouderling, diaken en gemeente. Daarbij denken we nu dat we met 3 predikanten vooruit kunnen. Mocht dat niet zo zijn, dan kunnen we wellicht alsnog een 4<sup>e</sup> predikant beroepen. Het nu niet beroepen van een 4<sup>e</sup> predikant maakt ons hierin flexibel, zeker ook doordat predikanten geen tijdelijke contracten kennen. Het niet beroepen van een 4<sup>e</sup> predikant maakt daarnaast de urgentie van de voorgestelde verandering duidelijk. We hebben behoefte aan een verandering in het huidige verwachtingspatroon en meer verantwoordelijkheid binnen de gemeente zelf. Een 4<sup>e</sup> predikant + 2 kerkelijk werkers maakt dit signaal onvoldoende helder. Er zijn immers alleen maar meer betaalde krachten in de kerk?”*

5. Is het financieel überhaupt mogelijk om in plaats van 1 dominee 2 kerkelijk werkers aan te trekken?  
*“Ja. De beide kerkelijk werkers zijn (in geval van een deeltijdsfactor van 50%) minimaal 1/3 goedkoper dan een 4<sup>e</sup> predikant. De exacte tijdsinvulling van een kerkelijk werker is echter nog niet vastgelegd. Wel heeft de kerkenraad besproken dat de kosten voor de beide kerkelijk werkers niet hoger mogen zijn dan die voor 1 predikant.”*
6. Hoeveel uur gaan de kerkelijk werkers per week aan de slag?  
*“Niet alles is nu al volledig uitgewerkt, maar we gaan uit van een deeltijdsfactor van 50% per kerkelijk werker. De kerkelijk werkers ontvangen een tijdelijke aanstelling gedurende de loop van het project dat de kerkenraad hen opdraagt.”*
7. Wat gaan de kerkelijk werkers in eerste instantie doen?  
*“We willen de 2 kerkelijk werkers inzetten op een specifiek terrein waar zij voor opgeleid zijn. Een kerkelijk werker die zich richt op de opbouw van de gemeente en een structuur neerzet die past bij de Bijbel en de huidige problematiek. De andere kerkelijk werker zal zich specifiek richten op de jeugd waar op dit moment onze grootste uitdaging en zorg ligt.”*
8. In hoeverre gaan de kerkelijk werkers ook pastorale taken vervullen?  
*“Niet. De kerkelijk werkers hebben geen uitvoerende taak in het pastoraat noch catechese. Dit blijft de verantwoordelijkheid van de gemeente zelf onder leiding van haar kerkenraad.”*
9. Wie gaat de kerkelijk werkers begeleiden en aansturen?  
*“Formeel de kerkenraad. In de dagelijkse praktijk zal er veel overleg zijn met de predikanten.”*
10. Wat gaat er gebeuren met de sectie waar Ds. Mewe in werkzaam is in de tussenliggende periode?  
*“Sectie C blijft voorlopig vacant. De gemeente blijft voorlopig verdeeld in 4 secties. De overgebleven 3 predikanten nemen samen sectie C waar. Dat betekent allereerst dat de taak voor de 3 overgebleven predikanten verzaamd wordt, wat dwingt tot een ander verwachtingspatroon. Maar er komen ook 2 kerkelijk werkers om ons te begeleiden naar een andere werkwijze. Het werk en de voortgang van de kerkelijk werkers zal steeds geëvalueerd worden. Aan de hand daarvan wordt besloten of het contract van de kerkelijk werkers verlengd wordt, of er toch een 4<sup>e</sup> predikant voor sectie C beroepen wordt of dat we gegroeid zijn naar een situatie waarin we met 3 predikanten verder kunnen.”*
11. Hoe ziet het wervingsproces van de kerkelijk werkers eruit?  
*“Er worden profielen opgesteld die passen bij de vraag vanuit de gemeente en de functie van een kerkelijk werker. Aan de hand hiervan wordt zo snel als mogelijk is een sollicitatieprocedure gestart en zal een sollicitatiecommissie een voorstel doen voor een bepaalde kandidaat.”*

12. In hoeverre is er al een profiel en waar moet de kerkelijk werker aan voldoen?

*“Er zijn functieprofielen binnen de GKv die geraadpleegd worden en passend gemaakt voor onze gemeente. De kerkelijk werker moet belijdend lid van de GKv zijn, een HBO-opleiding theologie hebben afgerond met als specialisatie het vereiste vakgebied. Dan wel gemeenteopbouw, dan wel jeugd. Tot slot moet de kerkelijk werker affiniteit hebben met onze gemeente.”*

13. Wat wordt er van de gemeente verwacht?

*“We hopen en bidden dat de gemeente nog meer gemobiliseerd kan worden tot onderling omzien naar elkaar en het oppakken van taken binnen de gemeente waardoor de gemeente kan bloeien en de huidige druk op het ambt op dit punt afneemt.”*

14. Hoe gaat de nieuwe kerkelijke structuur er straks uitzien?

*“De gemeente blijft verdeeld in 4 secties, waarvan 1 sectie vacant is. Dat betekent dat de predikanten zich nog meer richten op crisispastoraat dan nu het geval is. De beide kerkelijk werkers richten zich op de jeugdproblematiek en de opbouw van de gemeente, niet op uitvoering van taken.  
We bidden dat hierdoor de gemeente nog meer in staat zal zijn naar elkaar om te zien en taken op te pakken binnen de gemeente.”*

15. Hoe ziet de taakverdeling tussen de dominees en de kerkelijk werkers eruit?

*“De kerkelijk werkers richten zich op 1 specifieke taak en hebben geen uitvoerende functie in pastoraat, catechese of prediking. Er zal voldoende overleg met de predikanten zijn en onder leiding van de kerkenraad zullen zij hun taak verrichten.”*

16. Doet de predikant straks in de nieuwe structuur nog wel aan pastoraat?

*“Uiteraard! De predikanten zullen niet minder tijd besteden aan pastoraat, maar zich wel primair richten op grenssituaties (leven en dood / huwelijk en echtscheiding / geloof en ongeloof). Dat is in onze grote gemeente niet alleen heel veel, maar helaas ook steeds meer toegenomen. De predikanten worstelen nu met zowel deze problematiek als het nog heersende verwachtingspatroon. Dat gaat niet samen. Het aantal pastorale bezoeken is daardoor niet in geding, wel de aard van de pastorale bezoeken.  
De predikant staat verder natuurlijk open voor advisering en toerusting van ouderlingen/diakenen en tot slot calamiteiten (b.v. ziekenhuisbezoek).”*

17. In hoeverre komen de dominees straks nog wel op bezoek bij ouderen?

*“De predikanten richten zich uiteraard eerst op geloof/ongeloof. Dat is hun primaire roeping. Dit kan overal spelen, bij jong en oud. Daar zit geen onderscheid in. Wel is het zo dat huwelijk en echtscheiding en leven en dood (geboorte en ziekte, maar ook ouderdom!) ons vaak recht voor deze vragen plaatsen. Daar zullen de predikanten, maar ook de ouderlingen, zich in eerste instantie op richten.”*

18. Hoe vangt de gemeente het gat op als er in de nieuwe situatie een predikant uitvalt?  
*“Dat is niet anders dan nu en niet anders dan in andere gemeentes die vaak maar 1 predikant hebben of (en dat gebeurt steeds meer met het toenemende predikantentekort) geen. De zorg voor elkaar is breder dan die door predikanten en dat is oa de reden om deze verandering voor te stellen. Opdat de afhankelijkheid van predikanten hierin afneemt en de gemeente zelf meer in beweging komt.”*
19. Wat worden de nieuwe verantwoordelijkheden van de ambtsdragers?  
*“De ambtsdragers zullen meer samenwerken in bijvoorbeeld een zogenaamd wijkteam. Daarin kunnen de wijkpredikant, wijkouderlingen, wijkdiakenen, wijkzusters, bezoekbroeders en kringen samen overleggen, signalen delen (met behoud van de ambtelijke geheimhouding) en werk verdelen. Op die manier kan de wijkpredikant, wijkouderling en wijkdiaken meer toekomen aan de kern van zijn taak. Maar de opdracht aan de kerkelijk werkers zal ook zijn om te komen tot een voorstel voor de invulling hiervan dat past bij de specifieke taken van een predikant, ouderling en diaken volgens het daarvoor vastgestelde bevestigingsformulier. We hebben nog geen uitgekristalliseerd plaatje. We zullen daarbij ook de gemeente om input vragen.”*
20. Wat zijn de voordelen en nadelen van de voorgestelde 4 naar 3 +2 constructie?  
*“De voordelen zijn dat de gemeente er urgent bij bepaald wordt wat haar verantwoordelijkheid is als lid van de gemeente van Christus. Maar de gemeente wordt daarin ook steeds meer (al het begin zal moeilijk zijn) toegerust. De ambtsdragers komen meer toe aan de kern van hun taak. Het nadeel van de voorgestelde verandering is dat het huidige verwachtingspatroon van de gemeente niet in een klap veranderd is en we geconfronteerd zullen worden met groeijs. Ook is de vrucht van het werk van de kerkelijk werkers niet direct te plukken. Dit zal moeten groeien.”*
21. In hoeverre worden we straks verwacht allemaal aan een kring deel te nemen?  
*“U wordt daarvoor van harte uitgenodigd. We hopen en bidden dat de gemeente de waarde hiervan steeds meer gaat zien en zelf besluit hieraan deel te nemen. Dat is en blijft de verantwoordelijkheid van elk afzonderlijk gemeentelid. Een stimulans komt, zo bidden we, van de gemeenteschetsen/jaartheema's die we aanbieden en het jaarlijkse 40-dagen-project.”*
22. Wat wordt er van mij als gemeentelid verwacht in de nieuwe constructie?  
*“Dat we steeds meer groeien naar het beeld dat de Bijbel van de gemeente van Christus schetst. 'Om uzelf als levende stenen te laten gebruiken voor de bouw van een geestelijke tempel. Vorm een heilig priesterschap om geestelijke offers te brengen die God, dankzij Jezus Christus, welgevallig zijn' (1 Petrus 2:5). Zet uw gaven, door de Geest geleid, in voor de gemeente van Christus en bid voor elkaar (priesterschap).”*

23. Wat is de reden waarom er zolang gewacht wordt met communiceren terwijl de besluiten al enige tijd geleden in de kerkraad zijn genomen?

*“De kerkenraad is zelf door een lang proces van bezinning en overleg heengegaan. Het visiedocument “op weg naar de volheid van Christus” is inderdaad in 2015 al vastgesteld. Maar het volledige proces tot deze gemeentevergadering is pas onlangs afgerond. We hebben gemeend dit proces eerst zorgvuldig af te ronden voordat de gemeente goed ingelicht kon worden. Daarnaast worstelen we met veilige en goede communicatie naar de gemeente. We vinden Inverdan hiervoor niet geschikt, onze website is pas onlangs verbeterd en nog niet volledig hiervoor ingericht en gemeentevergaderingen worden helaas niet goed genoeg bezocht tot nu toe. Om al deze redenen hebben we besloten het hele traject als kerkenraad te doorlopen om daarna de gemeente goed in te kunnen lichten.”*